



## De VAKbeweging

# 2025

Een jaar vol beweging

# Introductie

De VAKbeweging is een samenwerking van FNV en CNV en is mogelijk gemaakt dankzij subsidie vanuit de overheid. We zetten ons in om (werkzoekende) werkenden te begeleiden naar duurzaam werk en werken daarbij samen met o.a. UWV, gemeenten, onderwijs en werkgevers.



Rijksoverheid



**Samen sterk voor duurzaam werk**

Dit jaaroverzicht blikt terug op 2025. Het vijfde jaar waarin we met de VAKbeweging prachtige resultaten hebben bereikt. Afgelopen jaar zijn 6.081 deelnemers door onze loopbaanadviseurs begeleid met loopbaantrajecten en/of workshops. Dat brengt het totaal op 22.371 deelnemers. Daarnaast hebben we in 2025 587 deelnemers doorverwezen naar een andere partij of sectorvoorziening. Gemiddeld wordt onze loopbaanbegeleiding beoordeeld met een 8,5 en 87% van onze deelnemers raadt onze loopbaandienstverlening aan. Onze missie – om werkenden te begeleiden naar duurzaam werk – lijkt te werken, want 74% van onze deelnemers vond binnen 3 maanden na afloop van het traject werk, waarvan 36% meteen een vast contract kreeg. En nog eens 36% een tijdelijk contract met zicht op een vaste aanstelling. Niet voor niets geeft 93% van onze deelnemers aan meer vertrouwen in de toekomst te hebben.

**“In 2025 hebben we opnieuw veel mensen geholpen van-werk-naar-werk. Het is prachtig om dat te kunnen doen. Hun werkplezier en duurzame inzetbaarheid neemt toe. Zij houden de regie op hun loopbaan, wij bieden perspectief. In 2026 versterken we de samenwerking met partners in de regio en het landelijke werkcentrum. Vakbonden zetten zich blijvend in voor de ontwikkeling en ondersteuning van de werkenden – ook dat is vakbondswerk!”**



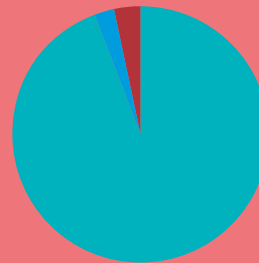
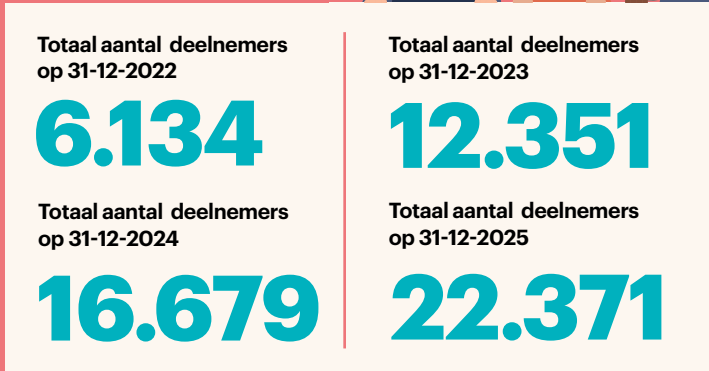
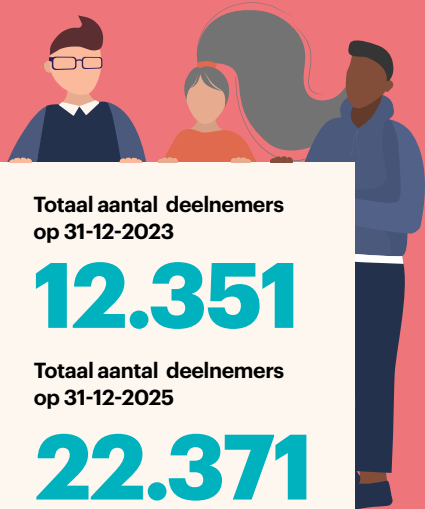
- Jan-Pieter Daems, CNV



**“Iedereen verdient een plek in het werkende leven die past bij de fase waarin je zit en bij wat jij kunt en wilt. Omdat werk voortdurend verandert, bijvoorbeeld door nieuwe technologieën zoals AI, is het belangrijk dat mensen zich veilig en soepel kunnen bewegen tussen sectoren en functies. Als VAKbeweging helpen we mensen om mee te bewegen met die veranderingen, en zorgen we dat ze met vertrouwen van werk naar werk kunnen overstappen.”**

- Dick Koerselman, FNV

# ONZE DEELNEMERS IN 2025



- Zonder WW werkzoekend 95,1%
- WW 2,3%
- Participatiewet, ZZP, Jongeren (NUG) 3,3%
- Overig (arbeidsgehandicapt, school-verlater, banenafpraak, niet bekend) 0,6%

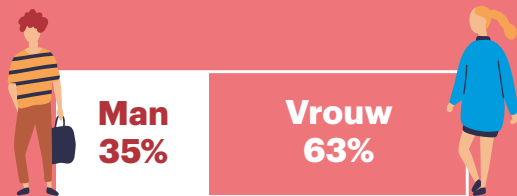


**79,1%**

- Geen lid/niet bekend
- Lid FNV
- Lid CNV
- Andere vakbond 1,9%

**15,7%**

**4,6%**



Anders 2%

## Aantal doorverwezen naar andere partij of sector-voorziening

Aantal in 2025 **587**

## Leeftijdscategorie

- 1960-1969 **11%**
- 1970-1979 **20%**
- 1980-1989 **24%**
- 1990-1999 **36%**
- 2000-2009 **8%**



# Onze dienstverlening in 2025

Alle deelnemers ontvangen een persoonlijk loopbaanadvies, waardoor ze overzicht, richting en praktische handvatten krijgen om toe te werken naar een concreet en haalbaar plan richting toekomstig werk. Een traject bestaat uit een intake en maximaal drie gesprekken. Zo zorgen wij ervoor dat deelnemers goed voorbereid zijn om stappen te zetten naar nieuw werk dat bij hun past, bij voorbeeld met met testen die inzicht geven in vaardigheden en sterke punten. Ook kijken we mee naar passende trainingen, cursussen of beroepsopleidingen.

## ‘Ontdek je werkplek’-markten

Veel werkzoekenden willen een overstap maken naar ander werk of een andere sector, maar weten niet goed hoe dit aan te pakken. Om ze te helpen bij hun verkenning organiseren wij in de regio onder andere ‘Ontdek je werkplek’-markten, zodat ze op laagdrempelige manier kennis kunnen maken met verschillende sectoren, beroepen en opleidingsmogelijkheden. Hierbij nodigen we ook werkenden uit om in gesprek te gaan met bezoekers van de markt. De aanwezigheid van deze VAKambassadeurs is waardevol voor onze bezoekers, én is tegelijkertijd een mooie gelegenheid om aandacht te vestigen op hun sector en beroep.

We organiseren ook bijeenkomsten in het hele land voor werkenden van wie de werkgever reorganiseert, failliet gaat of dreigt te gaan. Doel van deze informatiebijeenkomsten is om werknemers die hun werk dreigen te verliezen door een faillissement of reorganisaties aanvullende ondersteuning te bieden bij het verlies van werk en bij de overgang naar ander werk, naast de arbeidsrechtelijke opvang die hen geboden wordt vanuit UWV.



## OVERZICHT AANTAL DEELNEMERS PER REGIO OP 31-12-2025

Per regio het aantal deelnemers t/m eind 2024 en het aantal nieuwe aanmeldingen in 2025.

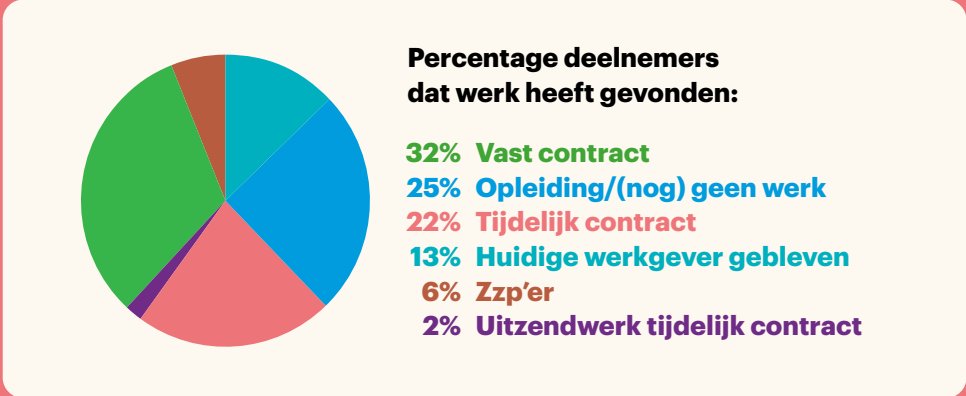
Regio	Deelnemers t/m 2024	2025			
			Midden-Utrecht	932	249
Drenthe	447	82	Noord-Holland Noord	878	363
Achterhoek	233	37	Noord-Limburg	368	42
Amersfoort	235	87	Noordoost-Brabant	449	213
Drechtsteden	241	98	Rijk van Nijmegen	396	103
Flevoland	332	61	Rijnmond	742	288
FoodValley	222	64	Rivierenland	201	70
Friesland	865	421	Stedendriehoek/NW Veluwe	459	93
Gooi en Vechtstreek	193	29	Twente	529	84
Gorinchem	77	26	West-Brabant	846	230
Groningen	915	347	Zaanstreek/Waterland	349	166
Groot-Amsterdam	1912	387	Zeeland	283	93
Haaglanden	661	123	Zuid-Holland Centraal	278	127
Helmond-De Peel	173	62	Zuid-Kennemerland en IJmond	499	171
Holland Rijnland	301	124	Zuid-Limburg	392	130
Midden-Brabant	287	171	Zuidoost-Brabant	491	218
Midden-Gelderland	312	79	Zwolle	772	409
Midden-Holland	199	46	<b>Totaal</b>	<b>16.679</b>	<b>5.379</b>
Midden-Limburg	210	82			

### Uitstroom deelnemers naar sector in 2025\*

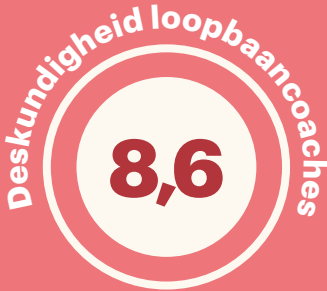
Gezondheidszorg (exclusief verpleegzorg)	13%
Maatschappelijke dienstverlening	10%
Onderwijs	9%
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	8%
Zakelijke dienstverlening	5%
Industrie	5%
Vervoer en opslag	4%
Financiële dienstverlening	4%
Detailhandel (niet in auto's)	5%
Informatie en communicatie	4%

\*Top 10. Minder dan 4% is niet in deze tabel opgenomen.

# BEOORDELING EN EFFECTEN VAN ONZE LOOPBAANBEGELEIDING



Deelnemers beoordelen de loopbaanbegeleiding van De VAKbeweging gemiddeld met een 8,6



96% van de deelnemers raadt een loopbaantraject via De VAKbeweging aan

**Verbeterde kansen op arbeidsmarkt**

- 36% ja, zeker
- 32% ja, een beetje
- 23% niet van toepassing
- 9% niet of bijna niet



93% van de deelnemers heeft na een loopbaantraject meer vertrouwen in de toekomst

# 'Ik ben gaan groeien'

- Lucas

Lucas durfde dankzij de coaching van Marjolijn Gischler van de VAKbeweging te gaan voor wat hem écht boeit. 'Mijn creativiteit stroomt weer.'



Lees het  
hele verhaal  
van Lucas



# 'Ik wilde bewust kiezen voor iets dat bij mij past'

- Nicky

Met hulp van loopbaancoach Annemarie Wensink-Hulst van De VAKbeweging onderzocht ze waar ze energie van krijgt. Het loopbaantraject was daarbij een goede 'stok achter de deur', zegt Nicky. 'Het geeft net even dat extra zetje dat je die stappen ook echt gaat zetten.'

Lees het  
hele verhaal  
van Nicky



# 'Ik durf meer dan ik dacht'

- Laura

Na het einde van haar contract besloot Laura met een loopbaancoach van De VAKbeweging te onderzoeken welke richting bij haar past. Door gesprekken, testen en opdrachten ontdekte ze nieuwe mogelijkheden. 'Dat ik meer durf te doen dan ik dacht.'

Lees het  
hele verhaal  
van Laura



# 'Ik blijft nu dichtbij mezelf'

- Inge

Na het verliezen van haar baan en het overlijden van haar vader kwam Inge in contact met loopbaancoach Anna Roos van De VAKbeweging. Het traject gaf haar nieuwe inzichten en richting. 'Als je je openstelt, kun je verrast worden door jezelf.'



Lees het  
hele verhaal  
van Inge



# 'Ik hoef niet alles zelf te doen'

- Claudia

Als manager zorg geeft Claudia Meijers leiding aan 190 medewerkers. Ze volgde coaching bij De VAKbeweging. 'Het bleef niet bij praten, maar ik merkte echt verschil in hoe ik dingen ging aanpakken.' Het traject gaf haar meer rust en balans.

**Meer lezen?** De interviews zijn te vinden op [www.devakbeweging.nl](http://www.devakbeweging.nl)



Lees het  
hele verhaal  
van Claudia









# ONZE PARTNERS

In 35 arbeidsmarktregio's bieden we loopbaanbegeleiding op maat, om werkenden en werkzoekenden optimaal te begeleiden van werk naar werk. We werken daarbij nauw samen als vakbonden (FNV, CNV en VCP) en met onder andere gemeenten (G4, G40 en VNG en Divosa), UWV, VNO-NCW, de MBO-Raad, SBB en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.



Cartoon:  
Drawup/Danibal'

# ONZE WAARDEN

FNV en CNV staan met De VAKbeweging voor drie principes die iedereen bij het werk altijd toepast: **Vertrouwen, Aandacht en Kennis.**

## Het grondbeginsel

### **VAK** bestaat uit:

#### **Vertrouwen in jou.**

Wij geloven in jou en waar je voor staat en strijden met je mee.

#### **Aandacht voor jouw situatie.**

Wij luisteren en kijken naar waar je nu staat en waar je heen wilt en hierdoor zet je jouw loopbaan in beweging.

#### **Kennis van de werkvloer.**

Wij kennen werkend Nederland als geen ander en zien daarom een plek voor jou.



DE VAKBEWEGING.NL

De VAKbeweging is een samenwerking van



Jaaroverzicht 2025 | 19