



De VAKbeweging 2022

Een jaar in beeld

Introductie

De VAKbeweging is een samenwerking van FNV en CNV en is mogelijk gemaakt dankzij subsidie vanuit de overheid. We zetten ons in om (werkzoekende) werkenden te begeleiden naar duurzaam werk en werken daarbij samen met o.a. UWV, gemeenten, onderwijs en werkgevers.



Rijksoverheid



Samen sterk voor duurzaam werk

In dit overzicht blikken we terug op 2022, een jaar waarin we met De VAKbeweging prachtige resultaten hebben bereikt. In totaal zijn ruim 6.000 deelnemers door onze loopbaancoaches begeleid met loopbaantrajecten en/of workshops. Gemiddeld wordt onze loopbaanbegeleiding beoordeeld met een 8,3 en 92% van onze deelnemers raadt onze loopbaandienstverlening aan. Onze missie om werkenden en werkzoekenden te begeleiden naar duurzaam werk lijkt te werken, want 80% van onze deelnemers vond binnen 3 maanden na afloop van het traject werk, waarvan 70% meteen met een vast contract of zicht had op een vast contract. 86% van onze deelnemers heeft meer vertrouwen in de toekomst.

“Uit de verhalen van onze deelnemers blijkt dat als werkenden een onafhankelijke plek hebben om naartoe te gaan met hun loopbaanvragen en stil kunnen staan bij wat ze écht willen en kunnen, ze op duurzame werkplekken terecht komen.”

- Jan-Pieter Daems, bestuurder CNV



“Dankzij onze loopbaantrajecten hebben werkenden meer kans op een vast contract dan dat ze via een uitzendbaan zouden krijgen. Mooi dat we met ons werk een oplossing kunnen bieden aan de situatie van flexwerkers.”

- Kitty Jong, vicevoorzitter FNV

ONZE DEELNEMERS IN 2022

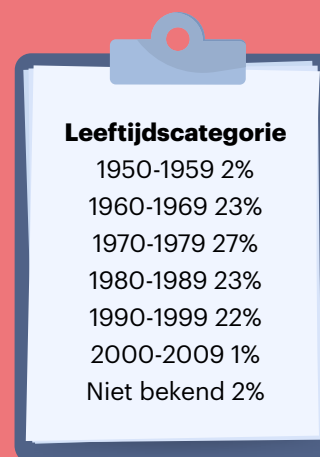
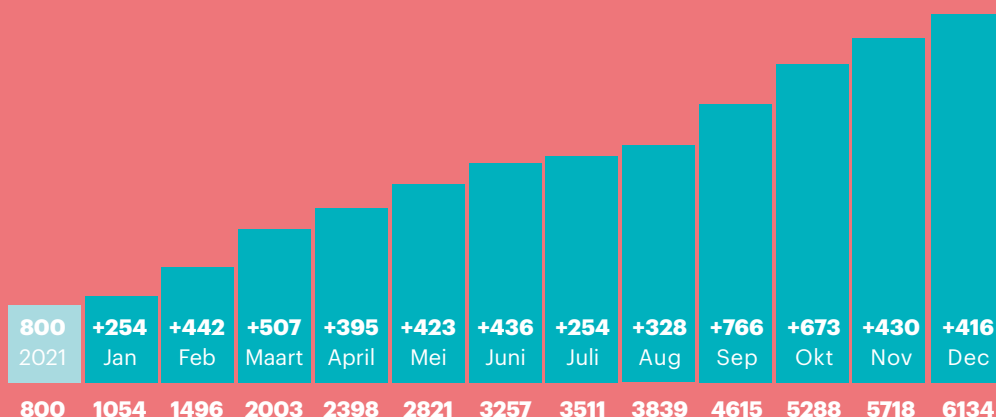


Man
37%

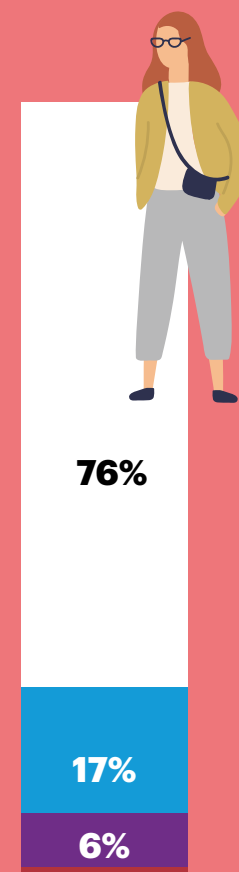


Vrouw
62,5%

Anders 0,5%



■ Geen lid/
niet bekend
 ■ Lid FNV
 ■ Lid CNV
 ■ Andere
vakbond 1%



OVERZICHT AANTAL DEELNEMERS PER REGIO IN 2022

Drenthe	157
Achterhoek	88
Amersfoort	73
Drechtsteden	82
Flevoland	108
FoodValley	67
Friesland	268
Gooi en Vechtstreek	53
Gorinchem	28
Groningen	263
Groot-Amsterdam	583
Haaglanden	234
Helmond-De Peel	61
Holland Rijnland	106
Midden-Brabant	101
Midden-Gelderland	139
Midden-Holland	39
Midden-Limburg	85

Midden-Utrecht	297
Noord-Holland Noord	227
Noord-Limburg	139
Noordoost-Brabant	124
Rijk van Nijmegen	105
Rijnmond	301
Rivierenland	54
Stedendriehoek/NW Veluwe	161
Twente	198
West-Brabant	279
Zaanstreek/Waterland	119
Zeeland	94
Zuid-Holland Centraal	78
Zuid-Kennemerland en IJmond	147
Zuid-Limburg	135
Zuidoost-Brabant	171
Zwolle	173
Totaal	5337

AANPAK COACHES



“Mijn kennis van de arbeidsmarkt is nooit de basis van een gesprek met een kandidaat. Ik kijk eerst waar iemands verlangens liggen, wat iemand wil en kan.”

- Titia Terpstra



“Coaches die verbonden zijn aan De VAKbeweging kijken niet alleen hoe zij een kandidaat weer zo snel mogelijk aan het werk kunnen krijgen, maar kijken naar de mensen als geheel.”

- Sandra Servais



“Ik vind het belangrijk om structuur aan te brengen, zodat mensen weten wat we in de loopbaancoaching gaan doen en daardoor stap voor stap weer grip op hun leven krijgen.”

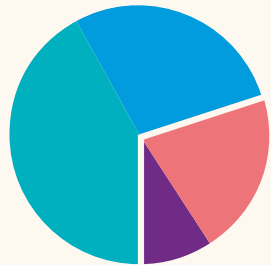
- Diana de Boer



“Door oefeningen, vragen te stellen en vooral door goed door te vragen, komt uiteindelijk wel naar voren wat iemand graag wil en kan.”

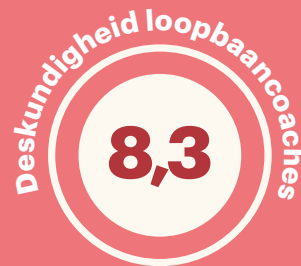
- Frank Mouwen

BEOORDELING EN EFFECTEN VAN ONZE LOOPBAANBEGELEIDING

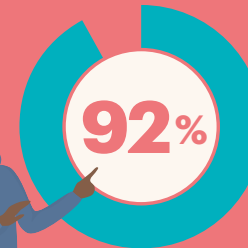


80% van onze deelnemers heeft na afloop van een loopbaantraject werk gevonden, waarvan:

42% Vast contract
28% Tijdelijk contract met zich op vast
21% Tijdelijk contract
9% Zzp



Deelnemers beoordelen de loopbegeleiding van De VAKbeweging gemiddeld met een 8,3



92% van de deelnemers raadt een loopbaantraject via De VAKbeweging aan

Verbeterde kansen op arbeidsmarkt

77%

Doorgroeimogelijkheden

44% meer mogelijkheden om door te groeien,
39% hetzelfde
17% minder

86%

86% van de deelnemers heeft na een loopbaantraject meer vertrouwen in de toekomst



‘Ik kreeg een klap door mijn ontslag. Nu voel ik dat ik er weer toe doe’

- Elly

In 2021 kreeg Elly te horen dat haar contract niet werd verlengd. Het werk zou te zwaar voor haar worden. Maar volgens Elly speelde vooral haar leeftijd een rol, en dat hakte erin. Dankzij de loopbaancoach van De VAKbeweging vond ze haar zelfvertrouwen weer terug én heeft ze nu een baan die haar op het lijf geschreven is. Ze begeleidt nu mensen thuis met beginnende dementie. ‘Door de gesprekken en de opdrachten heb ik mezelf weer teruggevonden.’

‘Ik vertrouwde op haar kennis’

- Jos

Door een arbeidsconflict raakte Jos (met diagnose autisme) op 59-jarige leeftijd zijn baan kwijt. De fouten stapelden zich vervolgens op: Jos liep een flinke transitievergoeding mis en re-integreren duurde langer dan nodig. Ondertussen verloor hij langzaam het vertrouwen in de maatschappij. Via het netwerk van de loopbaancoach van De VAKbeweging kan Jos aan de slag als assistent maintenance engineer. ‘Mede dankzij de ondersteuning via De VAKbeweging komt het vertrouwen langzaam weer terug.’





‘Door de gesprekken met mijn coach viel alles op zijn plek’

- Erika

Erika werkte bijna twintig jaar als managementassistent. Ze had mooie banen op fijne plekken, maar er was één groot nadeel: nergens kreeg ze een vast contract. Toen de onrust haar te groot werd, besloot ze het roer om te gooien met hulp van een loopbaancoach van De VAKbeweging. Nu volgt ze een BBL-opleiding tot gespecialiseerd pedagogisch medewerker. ‘Hier ligt mijn hart.’

Toen vroeg ik me ineens af, wil ik nog wel verder in deze sector?’

- Geert

Geert had zich in 31 jaar opgewerkt van leerling timmerman tot leidinggevende in de productiehal. Toen het bedrijf werd overgenomen, zou er aanvankelijk niks veranderen. Maar al na een dag bleek dat die belofte geen standhield. Er volgde een onzekere periode die zijn weerslag had op zijn gemoed. ‘Door het loopbaantraject via De VAKbeweging kreeg ik inzicht in wat voor type mens ik ben, welke competenties ik bezit op arbeidsgebied, wat mijn kernwaarden zijn en hoe vitaal ik nog ben.’ Inmiddels werkt Geert als conciërge op een middelbare school.



ONZE PARTNERS

In 35 arbeidsmarktregio's bieden we loopbaanbegeleiding op maat, om werkenden en werkzoekenden optimaal te begeleiden van werk naar werk. We werken daarbij nauw samen als vakbonden (FNV, CNV en VCP) en met ondernemingsorganisaties VNO-NVW, MKB-Nederland en LTO, gemeenten (G4, G40, VNG en Divosa), UWV, Cedris, MBO Raad, NRTO, SBB en de ministeries van OCW en SZW.



ONZE WAARDEN

FNV en CNV staan met De VAKbeweging voor drie principes die door iedereen bij het werk altijd worden toegepast: Vertrouwen, Aandacht en Kennis.

Het grondbeginsel **VAK** bestaat uit:

Vertrouwen in jou.

Wij geloven in jou en waar je voor staat en strijden met je mee.

Aandacht voor jouw situatie.

“Wij luisteren en kijken naar waar je nu staat en waar je heen wilt en hierdoor zet je jouw loopbaan in beweging”.

Kennis van de werkvloer.

Wij kennen werkend Nederland als geen ander en zien daarom een plek voor jou.